

Leitbild GUTE TRANSFERBERATUNG

DIE BASIS

Das **Menschenbild** der Transferberatung geht von der Autonomie der Beschäftigten aus – sie sind gleichermaßen selbstverantwortlich und schutzberechtigt.

Gute Transferberatung achtet die **Diversität** der Beschäftigten.

DAS ZIEL

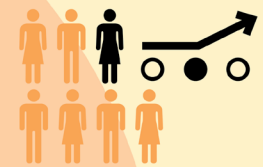
Stärkung der arbeitsmarktlichen Handlungsfähigkeit von Beschäftigten

VIER ARBEITSFELDER DER TRANSFERBERATUNG

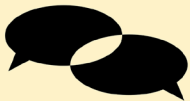
Klärung der lebensweltlichen Situation



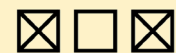
Professionelle Entwicklung einer individuellen Perspektive



Individuelle Beratung und Training mit intensiver Kommunikation



Sorgfältige Identifikation und Organisation beruflicher Bildungsmaßnahmen



DAS BRINGEN TRANSFERBERATER_INNEN MIT

✓
aktives Interesse an
der Lebenssituation der
Transferbeschäftigten

✓
eine ausgewiesene
Beratungskompetenz

✓
Sie sorgen für eine
klare und verbindliche
Arbeitsbeziehung